

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Администрации
Новомеловского сельсовета а
Горшеченского района Курской области
от 29.11.2024 г. № 37

ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

**«Развитие муниципальной службы в
МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района
Курской области»**

ПАСПОРТ
целевой программы «Развитие муниципальной службы
в МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района Курской
области»

- Наименование программы - целевая программа «Развитие муниципальной службы в МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района Курской области» (далее -Программа)
- Основание для разработки - Федеральный закон от 2 марта 2007г. № 25-ФЗ Программы «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
Указ Президента Российской Федерации от 15 октября 1999г. № 1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Государственный заказчик - Администрация Новомеловского сельсовета Программы Горшеченского района
- Исполнитель-координатор - Администрация Новомеловского сельсовета Программы Горшеченского района
- Основные разработчики - Администрация Новомеловского сельсовета Программы Горшеченского района
- Подпрограмма Муниципальной программы - Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы
- Цель и задачи программы - целью программы является создание условий для эффективного развития местного самоуправления в МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района
- Основные задачи Программы:
- развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;
 - обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы в МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района
 - организация обучения выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих;
 - формирование эффективной системы

управления муниципальной службой

Важнейшие целевые
индикаторы и показатели
Программы

количество муниципальных служащих,
прошедших переподготовку и повышение
квалификации;
количество муниципальных служащих.
имеющих высшее профессиональное
образование
удельный вес должностей муниципальной
службы, для которых утверждены
должностные инструкции,
соответствующие установленным
требованиям;
доля вакантных должностей
муниципальной службы, замещаемых на
основе назначения из кадрового резерва,
от числа назначений

Сроки и этапы реализации
Программы

- 1 этап-2027-2028
- 2 этап-2028-2029

Перечень основных
мероприятий Программы

- программные мероприятия включают в
себя следующие направления:
принятие правовых актов по вопросам
муниципальной службы, согласно
методических рекомендаций,
разработанных комитетом
государственной, муниципальной
службы и кадров Администрации Курской
области, Административно-правовым
комитетом Администрации Курской
области;
организация участия в обучении
лиц, замещающих
выборные муниципальные должности,
муниципальных служащих на курсах
повышения квалификации;

комплексная оценка деятельности
муниципальных служащих согласно
разработанных Комитетом
государственной муниципальной службы
и кадров Администрации Курской области

модельных методик
проведение мониторинга по оценке
деятельности муниципальных служащих

Исполнители основных мероприятий Программы	органов местного самоуправления; мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих; повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв Курской области; участие в ежегодном областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Курской области»; - Администрация Новомеловского сельсовета Горшеченского района
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы составляет 3 тыс. руб; в том числе в 2027 году - 1 тыс. руб, в 2028 году - 1 тыс. руб. в 2029 году - 1 тыс. руб.
Система организации контроля за исполнением Программы	- контроль за исполнением, качеством и сроками реализации мероприятий Программы, своевременным предоставлением аналитической информации о ходе ее выполнения осуществляет Администрация Новомеловского сельсовета Горшеченского района.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы	- повышение эффективности и результативности муниципальной службы; создание системы информационно-методического обеспечения Администрации Новомеловского сельсовета Горшеченского района по вопросам развития и реализации законодательства о муниципальной службе; уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы; внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

В Горшеченском районе Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное развитие муниципальной службы.

На территории Горшеченского района сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

В целом кадровый корпус Администрации Новомеловского сельсовета Горшеченского района имеет достаточно стабильную структуру: 66 % муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

Начиная с 2006 года муниципальные служащие Администрации Новомеловского сельсовета Горшеченского района проходят курсы повышения квалификации на базе Курского института государственной и муниципальной службы.

Для получения максимального результата от реализации федерального закона от 25 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области» и муниципальных правовых актов, их верного соотношения необходимо постоянное, системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе. В рамках данного направления большое значение приобретает взаимодействие органов местного самоуправления с органами государственной власти Курской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации

муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих в Администрации Новомеловского сельсовета Горшеченского района составляет 3 человека. Исходя из этого на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать 1 человека муниципального служащего.

В соответствии с положением законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств местного бюджета.

В настоящее время органы местного самоуправления указанные положения законодательства практически не реализуют, так как не имеют финансовых средств на данные цели.

Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в первую очередь, входит в компетенцию муниципальных образований, на территории которых они находятся. Вместе с тем, с учетом положений статьи 35 федерального закона № 25-ФЗ повышение квалификации муниципальных служащих может осуществляться в рамках программ развития муниципальной службы, принимаемых субъектами Российской Федерации, за счет средств соответствующих субъектов Российской Федерации.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования.

По состоянию на 1 января 2015 года из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют - 66,6 процента, среднее – 33,3 процента муниципальных служащих. Из общего числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, 33,3 процента имеют высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой ими должности муниципальной службы.

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Администрации Новомеловского сельсовета Горшеченского района можно сделать следующие выводы:

профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется низким образовательным уровнем;

по возрастному составу основная часть муниципальных служащих (66,6 %) находится в возрасте от 30 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет (33,3 %) муниципальных служащих;

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

отсутствие стабильности в структурах органов местного самоуправления; длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточного использования современных технологий управления персоналом;

низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;

недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из местного бюджета.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципального образования без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района направлены мероприятия Программы.

II. Основные цели и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации, а также целевые индикаторы и показатели, характеризующие эффективность реализации Программы.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель Программы - создание условий для эффективного развития местного самоуправления в МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы.

2. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы в МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района.

3. Организация непрерывного обучения выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих.

4. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется и в 2015-2017 годах. Целевыми индикаторами и показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей Программы представлены в приложении №1 к настоящей программе.

III. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации и объемы финансирования

Мероприятия, предусмотренные Программой, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы.

Мероприятиями Программы являются:
организация обучения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;

повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв Администрации Новомеловского сельсовета Горшеченского района;

участие в проведении ежегодного областного конкурса «Лучший муниципальный служащий Курской области».

Перечень мероприятий Программы, а также информация о необходимых сроках и объемах их финансирования приведены в приложении № 2 к настоящей Программе.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование программных мероприятий будет осуществляться за счет средств бюджета муниципального образования.

Общий объем финансирования Программы составляет 3000 рублей, в том числе:

2027 год - 1 тыс. рублей;

2028 год - 1 тыс. рублей;

2029 год - 1 тыс. рублей.

Объемы финансирования мероприятий Программы по годам предполагается ежегодно уточнять.

V. Механизм реализации Программы

Программа реализуется в соответствии с перечнем программных мероприятий, предусмотренных в приложении № 2 к настоящей Программе.

Исполнителями мероприятий Программы определены:

Администрация Новомеловского сельсовета Горшеченского района.

Управление реализацией Программы осуществляется исполнителем-координатором Программы- Администрация Новомеловского сельсовета Горшеченского района

Исполнитель – координатор Программы:
несет ответственность за реализацию и конечные результаты,
координирует работу исполнителей программных мероприятий;

при необходимости вносит предложения о внесении изменений в действующую Программу или о досрочном прекращении или продлении срока ее реализации.

Координацию деятельности по реализации Программы и предусмотренных программой мероприятий осуществляет Администрация Новомеловского сельсовета Горшеченского района.

VI. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации программы в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в приложении № 1 к настоящей Программе.

Предлагаемые к включению в программу мероприятия позволят решать задачи, направленные на достижение поставленных целей с учетом финансовых возможностей МО «Новомеловский сельсовет» и достигнуть следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;

проведение аттестации и ротации муниципальных служащих;
переподготовка и повышение квалификации 3 муниципального служащего;

увеличение на 33,3 % числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

увеличение на 33,3 % удельного веса должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

Методика оценки эффективности реализации Программы приведена в приложении № 4 к настоящей Программе.

VII. Контроль за ходом реализации Программы

Общий контроль за исполнением Программы осуществляется Главой Новомеловского сельсовета Горшеченского района в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации Новомеловского сельсовета Горшеченского района. Координацию деятельности по реализации и текущий контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляет исполнитель-координатор Программы- Администрация Новомеловского сельсовета Горшеченского района .

Исполнители мероприятий Программы несут ответственность за их качественное и своевременное выполнение.

Ежеквартально до 3 числа месяца, следующего за отчетным кварталом , и ежегодно, до 15-го числа месяца следующего за отчетным годом, исполнители представляют главе Новомеловского сельсовета информацию о выполнении программных мероприятий и достигнутых результатах.

области»

МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района Курской области»

Задача 3. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой

4.	Удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	про- центы (нарас тающи м ито- гом)	100	0	0	0	100
----	--	--	-----	---	---	---	-----

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
МО «Новомеловский сельсовет»
Горшеченского района Курской
области»

Перечень мероприятий целевой программы «Развитие муниципальной службы в МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района Курской области».

№ п / п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Сроки выпол нения ме- ропри- ятия	Исполни тели меропри ятий	Напр авле- ние расх одов	Исто чни- ки фин анси - рова ния	Объемы финансировани я (в тыс.руб.)				Ожидае- мый результат (в натураль- ном выра- жении- целевые значения)
						Вс е- го	в том числе по годам:			
							20 27	20 28	20 29	
Цель программы – создание условий для эффективного развития местного самоуправления в МО «Новомеловский сельсовет» Горшеченского района Курской области										
Задача № 1. Обеспечение обучения выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих										
1.	Организация участия в обучении лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих на курсах повышения квалификации	2027- 2029г.г	Админис трации Новомел овского сельсовета Горшече нского района,	проч ие расх оды	мест ные бюд жет ы	35	9	13	13	Переподгот овка и повышение квалифика ции 100 муниципал ьных служащих
Задача 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой										
	Мониторинг	2027-	Админис	проч	мест					Увеличе

2	внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих	2029гг	трации Новомеловского сельсовета Горшеченского района,	ие расх оды	ные бюд жет ы					ние на 33,3 % доли вакантных должностей муниципальной службы, замещае мых на основе назначени я из кадрового резерва. от числа назначени й
3	Повышение квалификации му-ниципальных служащих, включенных в кадровый резерв Администрации Новомеловского сельсовета	2027-2029гг	Админис трации Новомеловского сельсовета Горшеченского района,	проч ие расх оды	мест ные бюд жет ы	6	1	2	3	Увеличе ние на 1 человека муниципал ьного служащего , включенно го в кадровый резерв
4	Организация участия в ежегодном областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Курской области»	2027-2029	Админис трации Новомеловского сельсовета Горшеченского района,							
	Всего по Программе					41	10	15	16	
	в том числе: местный бюджет					41	10	15	16	

Приложение № 3
к муниципальной программе
Развитие муниципальной службы
МО «Новомеловский сельсовет»
Горшеченского района Курской
области»

**Ресурсное обеспечение целевой программы «Развитие муниципальной
службы в МО «Новомеловский сельсовет»
Горшеченского района Курской области»**

(тыс. рублей)

Источники финанси- рования, направление расхо- дов	Всего за период реализации Программы	в.т.ч. по годам		
		2027год	2028год	2029год
Всего	3	1	1	1
в том числе:				
местные бюджеты	3	1	1	1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к муниципальной программе
Развитие муниципальной службы
МО «Новомеловский сельсовет»
Горшеченского района Курской
области»

МЕТОДИКА
оценки эффективности реализации целевой программы
«Развитие муниципальной службы в МО «Новомеловский сельсовет»
Горшеченского района Курской области»

(по итогам ее исполнения за отчетный период).

1. Оценка эффективности реализации Программы (далее – оценка) осуществляется государственным заказчиком- координатором программы «Развитие муниципальной службы в МО « Новомеловский сельсовет» Горшеченского района Курской области на 2021-2023 годы» по итогам ее исполнения за отчетный период.

2. Источником информации для оценки эффективности реализации Программы являются Администрация Новомеловского сельсовета Горшеченского района Курской области.

3. Оценка осуществляется по следующим критериям:

3.1. Степень достижения за отчетный период реализации Программы запланированных значений целевых индикаторов и показателей.

Оценка достижения за отчетный период реализации программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

$$И = \frac{\Phi \times 100\%}{П},$$

где:

И - оценка достижения запланированных результатов;

Ф - фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

П - плановые значения.

Фактическое значение целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

3.2 Уровень финансирования за отчетный период мероприятий программы от запланированных объемов.

Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными Программой на соответствующий период, по следующей формуле:

$$М_{и} = \frac{\Phi\phi \times 100\%}{М_{п}},$$

где:

М_и - степень выполнения мероприятий Программы;

М_ф - количество мероприятий программы, фактически реализованных за отчетный период;

М_п - количество мероприятий Программы запланированных на отчетный период.

4. На основе проведенной оценки эффективности реализации Программы могут быть сделаны следующие выводы:

эффективность реализации Программы снизилась;

эффективность реализации Программы находится на прежнем уровне;

эффективность реализации программы